

2026 중소기업부

숙련기능인력(E-7-4) 전환추천 공고

중소벤처기업부는 최근 10년간 4년 이상 E-9, E-10 등의 자격으로 국내 제조 중소기업에서 근무 중인 외국인이 숙련기능인력 점수제 비자로 체류자격을 전환할 수 있도록 지원하는 숙련기능인력(E-7-4) 전환추천을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 1월 30일

중소벤처기업부장관
중소벤처기업진흥공단 이사장

1. 개요

1 제도목적

◦ K-point E74* 자격요건에 부합하는 외국인이 숙련기능인력(E-7-4) 비자로 전환할 수 있도록 허용하여 숙련 외국인력 확보

* 법무부는 「K-point E74 선발 계획」에 따라, 평균 소득, 한국어 능력, 나이 등의 요건을 점수화하여 일정 점수 이상인 자를 대상으로 고득점자 순으로 선발

- 중소기업부는 법무부가 확대·할당한 중기부 추천 쿼터에 따라 숙련기능인력(E-7-4) 전환추천 지원

* 단, 비자 심사 및 발급은 법무부의 소관 사항으로, 중소기업부의 전환추천을 받았더라도 숙련기능인력 비자(E-7-4)는 발급되지 않을 수 있으며, 비자 발급 기준 세부사항 등은 법무부에서 정하는 바에 따라 달라질 수 있음.

▶ 숙련기능인력 점수제 비자(E-7-4) / 체류기간 2년(연장 가능)

- 국내에서 비전문취업(E-9), 선원취업(E-10)) 비자 등으로 최근 10년간 4년 이상 합법적으로 취업활동 중인 외국인이 숙련도 등 분야에서 자격 요건을 충족할 경우 장기 체류할 수 있도록 전환 가능한 비자
- ※ 직종 : 뿌리산업체 숙련기능공(S740) / 일반 제조업체 및 건설업체 숙련기능공(S700) / 농림축산어업 숙련기능인(S610)

2 추천규모(중기부) : 1,000명

※ 추천 쿼터는 법무부의 비자정책 및 외국인력 수급현황에 따라 조정될 수 있음

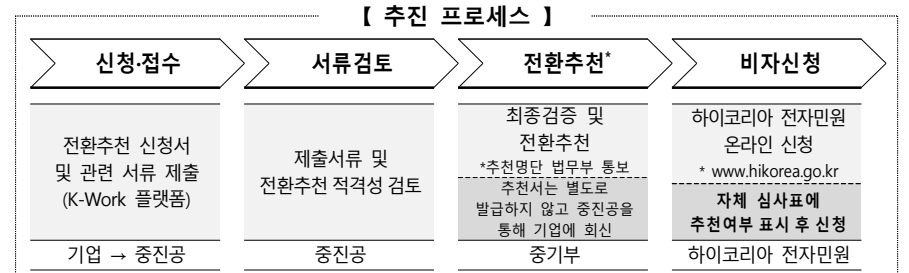
3 신청요건 * 단, 법무부가 정한 요건에 따라 변경될 수 있음.

구분	세부요건
고용기업 (1+2)	① 제조업종 국내 중소기업 ② 신청 외국인 산업재해보상보험 가입
근로자 (3+2+3+4)	① 최근 10년간 해당 자격(E-9, E-10 등)으로 4년 이상 체류한 현재 국내 체류 등록 외국인으로 현재 근무처에서 정상 근로 중인 자 ▪ (특례) 비수도권에서 3년 이상 체류 중인 자가 광역지자체 추천을 받은 경우 대상자 요건 해당 ② 현재 근무처에서 연봉 2,600만원 이상으로 향후 2년 이상 E-7-4 고용계약 ③ 현재 1년 이상 근무 중인 기업의 추천을 받은 자 ④ 기본항목의 ㉠평균소득 및 ㉢한국어능력 각각 최소점(50점) 이상자로 300점 만점(가점 제외) 중 가점 포함 200점 이상 득점자(㉡ K-point 점수표) ▪ (특례) 한국어 외 점수 요건을 충족(K-Point 150점 이상)할 경우 최초 연장(2년) 시까지 한국어 능력 보유훈을 조건으로 한시적 유예(~26. 12. 31.)

※ 제외대상

- ① 벌금 100만원 이상의 형을 받은 자
- ② 조세 체납자(완납 시 신청 가능)
- ③ 출입국관리법 4회 이상 위반자
- ④ 불법체류 경력 3개월 이상인 자
- ⑤ 대한민국의 이익이나 공공의 안전 등을 해치는 행동을 할 염려가 있다고 인정할 만한 자
- ⑥ 경제질서 또는 사회질서를 해치거나 선량한 풍속 등을 해치는 행동을 할 염려가 있다고 인정할 만한 자

4 추진절차



2. 신청기간 및 방법

① 신청기간 : 연중 상시모집

② 신청방법 : K-Work 플랫폼(k-work.or.kr) 접수

◦ K-Work 플랫폼 기업회원 가입 후 접수

③ 제출서류

◦ 신청서는 K-Work 플랫폼에서 작성 및 제출

구분	세부요건	비고
필수서류	· 통합정보수집·이용·제공동의서 1부	
증빙서류	· 추천자(기업 대표) 신분증 사본 1부	기업용
	· 표준근로계약서 사본 1부 * 붙임 6. 참조	
	· 외국인등록증 및 여권 사본 1부	외국인용
주의사항	· 제출서류(필수증빙서류) 누락 시 추천대상에서 제외	

* 사업자등록증, 중소기업확인서, 재무제표는 중소벤처기업진흥공단에서 확인하며, 확인이 불가능한 경우 별도 제출을 요청할 수 있음

④ 유효기간

◦ 법무부에 통보한 날로부터 1년 내(1회 신청에 한하여 유효)

3. 문의처

☐ 중소벤처기업진흥공단 인력지원처 전환추천 담당자

◦ (연락처) 055-751-9879

붙임1 법무부 K-point E74 점수표

◦ (기본항목)

㉠ 평균소득(최근 2년 연간 평균소득) : 최대 120점

구분	2,500만원 ~ 3,000만원	3,000만원 ~ 3,500만원	3,500만원 ~ 4,000만원	4,000만원 ~ 4,500만원	4,500만원 ~ 5,000만원	5,000만원 ~
배점	50	65	80	95	110	120

* 농·축산업, 어업·내항상선 종사자는 연봉 2,400만원 이상

㉡ 한국어능력 : 최대 120점

구분	2급/2단계/41~60점	3급/3단계/61~80점	4급/4단계/81점 이상
배점	50	80	120

↳ TOPIK(2급·3급·4급 이상), 사회통합프로그램 이수(2단계·3단계·4단계 이상), 사회통합프로그램 사전 평가 성적(41~60점·61~80점·81점 이상)

㉢ 나이 : 최대 60점

구분	19세 ~ 26세	27세 ~ 33세	34세 ~ 40세	41세 ~
배점	40	60	30	10

◦ (기점항목)

추천		② 고용 기업체	③ 현 근무처 3년 이상 근무	④ 인구감소지역 및 읍·면지역 3년 이상 근무	⑤ 자격증 또는 국내 학위	⑥ 국내 운전면허증
① 중앙 부처	① 광역 지자체					
30	30	50	20	20	20	10

※ ①~⑥ 간 중복 가능(단, ①의 중앙부처나 광역지자체 추천이 중복되면 하나만 인정)

◦ (감점항목)

감점 항목	1회	2회	3회(이상)
① 벌금 100만원 미만의 형을 받은 자(최대20점)	5	10	20
② 체납으로 체류허가 제한을 받은 사실이 있는 자(최대15점)	5	10	15
③ 출입국관리법 3회 이하 위반자로 행정처분을 받은 자(과태료 포함)(최대15점)	5	10	15

※ 대상 요건 및 점수표 항목(점수)은 법무부가 정하는 바에 따라 변경될 수 있음.

(뒤쪽)

7. 임금	1) 월 통상임금 ()원, ※(E-7-4 전환 요건) 연봉 2,600만원 이상 되어야 함 - 기본급(월, 시간, 일, 주)급 ()원 - 고정적 수당: ()원, ()원 수당: ()원 - 상여금 ()원 * 수습기간 중 임금 ()원, 수습시작일부터 3개월 이내 근무기간 ()원 2) 연장, 야간, 휴일근로에 대해서는 통상임금의 50%를 가산하여 수당 지급(상시 근로자 4인 이하 사업장에는 해당되지 않음)
7. Payment	1) Monthly Normal wages()won, ※(Requirements for E-7-4 Conversion) The annual salary must be 26 million won or more. - Basic pay[(Monthly, hourly, daily, weekly) wage] ()won - Fixed benefits: () benefits : ()won - Bonus: ()won * Wage during probation () won, but for up to the first 3 months of probation period: () won 2) Overtime, night shift or holiday will be paid 50% more than the employee's regular rate of pay(This is not applicable to business with 4 or less employees).
8. 임금지급일	매월 ()일 또는 매주 ()요일. 다만, 임금 지급일이 공휴일인 경우에는 전날에 지급함.
8. Payment date	Every ()th day of the month or every () day) of the week. If the payment date falls on a holiday, the payment will be made on the day before the holiday.
9. 지급방법	[]직접 지급, []통장 입금 ※ 사용자는 근로자 명의로 된 예금통장 및 도장을 관리해서는 안 됨.
9. Payment methods	[]In person, []By direct deposit transfer into the employee's account ※ The employer must not keep the bankbook and the seal of the employee.
10. 숙식제공	1) 숙박시설 제공 - 숙박시설 제공 여부: []제공 []미제공 제공 시, 숙박시설의 유형([]주택, []고시원, []오피스텔, []숙박시설(여관, 호텔, 펜션 등), []컨테이너, []조립식 패널, []사업장 건물, 기타 주택형태 시설()) - 숙박시설 제공 시 근로자 부담금액: 매월 원 2) 식사 제공 - 식사 제공 여부: 제공([]조식, []중식, []석식) []미제공 - 식사 제공 시 근로자 부담금액: 매월 원 ※ 근로자의 비용 부담 수준은 사용자와 근로자 간 협의에 따라 별도로 결정.
10. Accommodations and Meals	1) Provision of accommodations - Provision of accommodations: []Provided, []Not provided (If provided, accommodation types: []Detached houses, []Goshiwans, []Studio - flats, []Lodging facilities(such as motels, hostels and pension hotels, etc.), []Container boxes, []SIP panel constructions, []Rooms within the business building - or specify other housing or boarding facilities _____.) - Cost of accommodation paid by employee: won/month 2) Provision of meals - Provision of meals: []Provided([]breakfast, []lunch, []dinner), [] Not provided - Cost of meals paid by employee: won/month ※ The amount of costs paid by employee, will be determined by mutual consultation between the employer and employee
11. 사용자와 근로자는 각자가 근로계약, 취업규칙, 단체협약을 지키고 성실하게 이행해야 한다.	11. Both employees and employers shall comply with collective agreements, rules of employment, and terms of labor contracts and be obliged to fulfill them in good faith.
12. 이 계약에서 정하지 않은 사항은 「근로기준법」에서 정하는 바에 따른다.	12. Other matters not regulated in this contract will follow provisions of the Labor Standards Act.

년 월 일 (YY/MM/DD)

사용자: (서명 또는 인)
 Employer: (signature)
 근로자: (서명 또는 인)
 Employee: (signature)