

「2026 ‘Made in Busan 신발’ 정품인증 레이블 지원」 수요기업 추가모집 공고

(재)부산테크노파크에서는 부산 신발 브랜드 및 제품의 인지도 제고를 위한 「2026 ‘Made in Busan 신발’ 정품인증 레이블 지원」을 시행하오니 많은 참여를 바랍니다,

2026. 5.

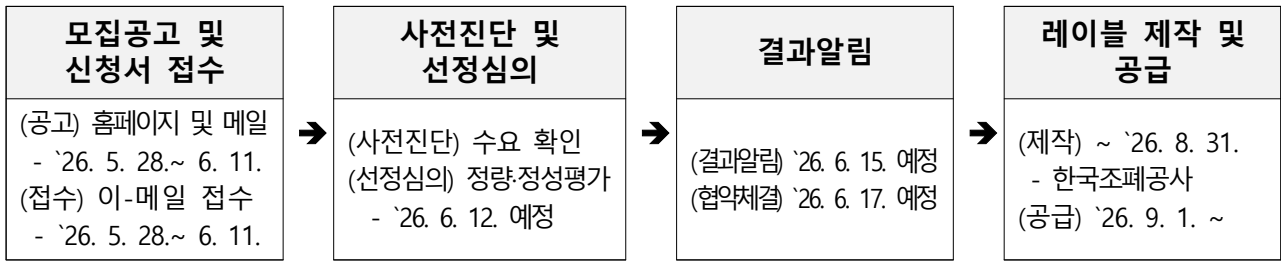
재단법인 부산테크노파크 원장

1 사업 개요

- 사업명 : 2026 ‘Made in Busan 신발’ 정품인증 레이블 지원
 - (사업기간) 2026. 4. ~ 2026. 11.(9개월) ※배정된 예산이 소진되면 조기 종료될 수 있음.
 - (지원대상) 공고일 기준 본사 소재지가 부산광역시이며, 부산에서 생산된 완제품 신발에 「Made in Busan 신발」 정품인증 레이블을 부착하고자 하는 신발 제조 및 판매 중소기업 및 단체 ※OEM, ODM 제품 포함
- 사업내용 : 정품인증 레이블(행택 및 홀로그램 스티커) 제작, 무상공급
 - 수요기업에 「Made in Busan 신발」 정품인증 행택 및 홀로그램 스티커 각 5,400여매 이내 지원(1,100천원 상당)



○ 수요기업 선정절차 ※일정은 추진상황에 따라 변경·조정될 수 있음.



○ 수요기업 선정기준

평가항목		평가내용					배점	채점기준
정량평가 (20점)	매출	1억 미만 1점	5억 미만 2점	30억 미만 3점	50억 미만 4점	50억 이상 5점	5	· 매우 우수(10점, 5점) · 우수(9점, 4점) · 보통(8점, 3점) · 미흡(7점, 2점) · 매우 미흡(6점, 1점) ※20점 항목은 10점 기준의 2배로 함.
	업력	1년 이하 1점	3년 미만 2점	5년 미만 3점	7년 미만 4점	7년 이상 5점	5	
	고용	5명 미만 1점	15명 미만 2점	30명 미만 3점	50명 미만 4점	50명 이상 5점	5	
	당해사업 수혜이력	3회 초과 1점	3회 2점	2회 3점	1회 4점	미수혜 5점	5	
정성평가 (80점)	지원 필요성 (20점)	정품인증 레이블 활용의 적합성					10	
		지원의 필요성					10	
	사업성 평가 (50점)	브랜드 및 제품의 인지도, 시장 경쟁력					20	
		정품인증 레이블 활용 계획의 적절성 및 구체성					10	
		정품인증 레이블의 지속 활용 가능성					10	
		매출 제고 등 정품인증 레이블의 지속 활용 가능성					10	
기대효과 (10점)	부산 신발 및 지역 브랜드의 인지도 제고 효과					10		
합 계						100		

2 접수방법 및 제출서류

- 모집·접수기간 : 2026. 5. 28.(목) ~ 6. 11.(목) 23시 59분까지
 - (접수처) dmkim@btp.or.kr / (담당·문의) 신발패션진흥단 김동민, 051-317-8504
 - (접수방법) 부산테크노파크 홈페이지(www.btp.or.kr→공고·공지→사업공고)를 통해 신청서 양식을 다운로드하여 작성 후, 접수처로 이-메일 송부

○ 제출서류

연번	제출서류	비고
1	지원신청서 1부	필수 (붙임 1. 활용)
2	정품인증 레이블 활용계획서 1부	필수 (붙임 2. 활용)
3	개인(기업)정보 수집, 이용 및 제3자 제공동의서 등	필수 (붙임 3. 활용)
4	사업자등록증 사본, 해당제품 원산지증명서 1부,	필수
5	기업·기술 홍보자료, 특허 및 인증 등 증빙자료	해당기업 제출

○ 신청 시 유의사항

- 서류 누락 또는 공고문 내용 미숙지 등으로 인한 책임은 신청자에게 있으며, 본 공고문에 명시되지 않은 사항은 주관기관인 부산테크노파크의 기준에 따름.
- 선정심의는 주관기관 내부 심의를 통해 진행하고 관련 내용은 공개하지 않으며, 지원대상으로 선정된 기업에 한해 서면으로 지원여부를 알림.

○ 신청제한 또는 지원제외 대상 : 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우, 당해사업의 신청을 제한하거나 지원대상에 제외함.

- 신청자격을 충족하지 못하거나, 제출서류가 허위 또는 거짓이거나, 제출된 사용계획이 당해사업의 목적에 부합하지 않는 경우
- 접수마감일 현재 기업 또는 대표자가
 - ① 부도 상태이거나 세무당국에 의하여 국세, 지방세 등의 체납처분을 받은 경우, 민사집행법에 의하여 채무불이행자명부에 등재되거나, 한국신용정보원, 은행연합회 등 신용정보집중기관에 채무불이행자로 등록된 경우
 - ② 파산 및 (개인)회생절차 등의 개시 신청이 이루어진 경우(단, 법원의 인가를 받은 회생 또는 변제계획에 따른 채무변제를 정상적으로 이행하고 있는 경우는 예외로 함.)

붙임. 신청서, 활용계획서 및 개인정보 제공동의서 등 각 1부. 끝.

붙임 3-1.

개인(기업)정보 수집, 이용 및 제3자 제공동의서

「2026 ‘Made in Busan 신발’ 정품인증 레이블 지원」 신청기업은 다음의 정보를 (재)부산테크노파크 담당자에게 제공하여 사업운영 및 성과활용 자료로 활용하는데 동의합니다. ※「개인정보보호법」에 의거, 개인정보 수집 및 이용 동의서 필수 제출

■ 제공할 신용정보의 내용

1. 개인(기업)정보 수집 · 이용에 관한 사항

가. 개인(기업)정보 수집 · 이용 항목

- 기업명, 대표자 성명, 법인등록번호, 사업자등록번호, 소재지, 홈페이지, 설립연월일, 기업연혁, 업태·종목, 산업분류코드, 주요 생산품목(사진), 대표전화, 실무담당자의 성명, 소속 및 직위, 휴대전화 번호, 유선전화 번호, 팩스번호, 이메일, 매출현황(내수, 수출), 재무현황, 규격·인증 획득현황, 산업재산권 등록현황, 기술(연구)인력 보유현황, 고용현황(종업원수), 부산테크노파크 지원사업 참여현황 등

나. 수집 · 이용 목적

- 부산테크노파크 주관 · 후원사업의 안내, 선정심사, 후속사업 연계 등 원활한 지원사업 운영

다. 제공 · 이용 동의의 효력 기간

- 수집, 이용에 관한 동의는 5년간 지속되나, 철회신청이 있을 경우에는 즉시 폐기합니다.

2. 제 3자의 제공에 대한 사항

가. 제공받는 자

- 정부기관 및 지방자치단체, 정부·지자체 출자·출연기관, 기타 기업지원을 위하여 부산테크노파크와 MOU를 체결한 기관 등

나. 제공 목적

- 중복지원 검토, 신청자격 검토, 평가, 선정, 협약, 사업운영, 사후관리 및 사업운영 실적보고, 성과관리

다. 제공기간

- 제3자 제공에 관한 동의는 5년간 지속되나, 철회신청이 있을 경우에는 즉시 폐기합니다.

3. 동의를 거부할 권리 및 거부할 경우의 불이익

- 위 개인(기업)정보 수집 · 이용에 대해 거부할 권리가 있습니다. 다만, 거부할 경우에는 사업과 관련한 공지, 운영, 사후관리 등이 불가능하므로, 위 사항에 동의해야만 사업 신청이 완료됩니다.

2026년 4월 일

(주)0000 대표 000 (직인)

재단법인 부산테크노파크 원장 귀하

붙임 3-2.

신청자격 적정성 확인서

신청자격 적정성 확인서		
검토내용	해당	비해당
<p><input type="checkbox"/> 의무사항 불이행 여부</p> <p>▶ 지원기업, 지원기업 대표자 및 총괄책임자 등이 접수마감일 현재 각종 보고서 제출, 기술료 납부, 기술료 납부계획서 제출, 정산금 또는 환수금 납부 등의 의무사항을 불이행하고 있는지 여부</p>		
<p><input type="checkbox"/> 참여제한 여부</p> <p>▶ 지원기업, 지원기업 대표자 및 총괄책임자 등이 접수 마감일 현재 국가연구개발사업에 참여제한 중인지 여부</p> <p>▶ 사업참여자가 협약 일기준으로 정부 및 기관 등의 과제수행 참여율이 총 100%를 초과하는지 여부</p>		
<p><input type="checkbox"/> 채무불이행 및 부실위험 여부</p> <p>▶ 기업의 부도</p> <p>▶ 세무당국에 의하여 국세, 지방세 등의 체납처분을 받은 경우</p> <p>▶ 민사집행법에 기하여 채무불이행자명부에 등재되거나, 은행연합회 등 신용정보집중기관에 채무불이행자로 등록된 경우</p> <p>▶ 파산·회생절차·개인회생절차의 개시 신청이 이루어진 경우(단, 법원의 인가를 받은 회생계획 또는 변제계획에 따른 채무변제를 정상적으로 이행하고 있는 경우는 예외 함.)</p> <p>▶ 최근 3년 결산 재무제표상 부채비율이 연속 500% 이상인 기업 또는 유동비율이 연속 50% 이하인 기업 (단, 기업신용평점 70점 이상이거나, 신용평가등급 'BBB'이상인 경우 및 외국인투자촉진법에 따른 외국인투자촉진법에 따른 외국인투자기업 중 외국인투자비율이 50%이상이며, 기업설립일로부터 5년이 경과되지 않은 외국인투자기업은 예외로 함.)</p> <p>▶ 자본전액잠식</p> <p>▶ 외부감사 기업의 경우 최근년도 감사의견이 “미반영” 또는 “부적정”인 경우</p> <p>▶ 개인회생·파산면책권자인 경우</p>		

서약서

「2026 ‘Made in Busan 신발’ 정품인증 레이블 지원」 관련하여 다음과 같이 제반 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 제출된 모든 관련 증빙서류는 성실하게 작성 제출하며, 만일 허위 기재사항이 확인될 경우에는, 신청자격에서 제외되어도 아무런 이의를 제기하지 않겠습니다.
2. 신청인은 공고문 및 활용계획서 작성에 따른 유의사항 등을 잘 숙지하고 이해했으며, 「2026 ‘Made in Busan 신발’ 정품인증 레이블 지원」의 원활한 진행을 위해 적극적으로 협조하겠습니다.
3. 사업계획 평가를 위해 구성된 심사위원단의 평가방법 및 평가기준, 평가결과에 어떠한 이의도 제기하지 아니하며, 본인의 귀책 사유로 인해 발생하는 문제에 대해 법적·도의적 책임을 지겠습니다.
4. 본 사업을 참가함에 따라 사진 및 동영상이 촬영될 수 있고, 기록 및 게시, 홍보물 제작에 활용될 수 있다는 것에 동의합니다.

2026년 월 일

신청자 성명 (인)

재단법인 부산테크노파크 원장 귀하

붙임 3-4.

ESG 자가진단 체크리스트

※ 본 조사표는 중소기업의 ESG 인식제고 및 수준진단을 통한 정책 반영을 목적으로 하며, 평가 결과에 반영되지 아니하므로 솔직한 답변을 요청드립니다.

(기업명 :)

영역	관리지표	기본 체크리스트	(√)	
			예	아니오
환경 (E)	환경경영 체계	· 조직 내 환경관련 업무를 담당하는 인력 또는 부서가 지정되어 있는가?		
		· 전력/수자원 사용량, 탄소배출량 등 환경성과의 측정이 주기적·연속적으로 이루어지고 있는가?		
		· ISO14001 등 외부 환경경영인증을 취득할 계획 및 필요성이 있는가?		
	온실가스 배출	· 조직이 직접 발생시키거나 에너지 사용을 통해 간접적으로 발생시키는 온실가스 배출량을 측정 및 관리하고 있는가?		
		· 온실가스 배출량 감축에 대한 계획 및 목표가 수립되어 있는가?		
	자원사용/ 폐기 및 재활용	· 조직의 수자원 사용량과 폐기물 배출량은 법적 요구 수준을 충족하고 있는가?		
		· 폐수 및 폐기물 처리 방식은 적법한가?		
	유해물질 배출/폐기	· 조직 내 수자원 사용량 절감 및 폐기물 감축/재활용 확대에 대한 계획이 수립되어 있는가?		
		· 유해물질 배출량과 폐기 방식은 법적 요구 수준을 충족하고 있는가?		
	제품 탄소발자국	· 유해물질 배출량 절감에 대한 계획 및 목표가 수립되어 있는가?		
· 제품단위당 탄소배출량을 측정 및 관리할 수 있는가?				
친환경기술 기회	· 저탄소 제품 제조 및 출시를 통한 경쟁력 확보가 가능한가?			
	· 조직은 친환경기술에 투자 및 개발하고 있는가?			
	· 동종/경쟁사 대비 자사 제품이 우월한 친환경성을 보유하고 있는가?			
사회 (S)	고용 관행	· 현재 조직이 영위하고 있는 사업과 미래에 영위할 사업은 소비자의 친환경제품 선호 증대에 따라 더 많은 수익을 확보할 수 있는가?		
		· 조직이 고용한 정규직 임직원들은 공정한 대우와 보상을 받고 있는가?		
		· 조직이 고용한 계약직/임시직 직원들에 대해 적정한 근로 조건을 명시한 계약서를 작성하였는가?		
		· 고용 과정에서 성별, 인종, 국적, 신체적 자유 등에 대해 차별이 없도록 관리하고 있는가?		
		· 조직 내 근로자들의 결사의 자유가 보장되는가?		
	아동노동/강제 노동 (공급망 포함)	· 조직의 근로자들은 적법한 수준의 근로시간 및 휴식시간을 준수하고 연장근로 현상이 관리되고 있는가?		
		· 조직의 고용 관행 내 아동노동/강제노동을 금지하고 있는가?		
	차별 및 직장 내 괴롭힘 금지	· 조직의 핵심 공급망 내에서 발생가능한 아동노동/강제노동 리스크는 없는가?		
		· 근로자가 조직 내에서 발생하는 고충에 대해 논의할 수 있는 의사소통 채널이 존재하는가?		
		· 조직문화 및 근무만족도에 대해 주기적으로 평가/측정할 수 있는 시스템이 존재하는가?		
		· 조직 내 근로자에 대한 부당한 대우, 괴롭힘 또는 성희롱 등의 인권 침해		

영역	관리지표	기본 체크리스트	(√)	
			예	아니오
지배구조 (G)		발생 시 이를 처리하는 적절한 프로세스가 마련되어 있는가?		
	산업안전 및 보건	· 공정 및 사업장 내 위험작업을 식별하고 관리하며 위험작업에 대한 적절한 완화 조치를 이행하고 있는가?		
		· 근로자에게 안전/보건 교육을 제공하고 있는가?		
		· 근로자 재해율의 최근 3개년 추세는 어떠한가?		
	지적재산 및 고객정보보호	· 조직 내 모든 지적 재산 및 주요 영업정보의 반출입이 적절한 보안관리시스템 하에서 행해지는가?		
		· 근로자 대상 정보보안 교육을 실시하는가?		
		· 인적, 물리적 보안리스크를 주기적으로 점검하는가?		
	제품안전 및 품질	· 사내 정보보호 담당자가 지정되어 있는가?		
		· 제품/상품의 품질을 검수/평가하고 관리하는 프로세스가 공식화되어 있는가?		
		· 지난 3년 간 제품 관련 품질 이슈 및 반품, 리콜 등의 발생 추세는 어떠한가?		
	투명경영 / ESG경영	· 제품에 대한 고객 만족도 및 피드백을 체계적으로 관리하고 제품 개선에 반영하고 있는가?		
		· 경영상의 주요 현안에 대한 의사결정에 앞서 최고경영진이 조직 내 일부 또는 전체 구성원과 충분한 소통을 이행하는가?		
· 조직의 자금 관리 및 집행이 독립적인 부서/인력에서 투명하게 이루어지는가?				
· 조직의 손익계산서와 재무상태표가 적법한 형태로 주기적으로 작성되고 관련 법인세를 성실히 납부하는가?				
· 조직의 주요 ESG 리스크/기회에 대해 관리하고 고객사 요청시 관련 정보를 공개할 수 있는가?				
반부패 / 준법경영		· 조직은 사업 운영상 준수해야 하는 경제/사회/환경 측면의 법규 동향을 모니터링하고 관련 리스크가 없도록 관리하고 있는가?		
		· 윤리경영에 대한 임직원 행동강령/방침 등이 명문화되어 있는가?		
		· 고객사와 계약체결 시 발생가능한 리스크를 관리하고 입찰 단계부터 거래성사, 용역 종료시까지 법률 및 절차상의 공정성을 준수하고 있는가?		
	· 임직원의 윤리규정 준수에 대해 주기적으로 점검하고 내부에서 발생가능한 부패/뇌물수수/자금세탁 등의 리스크를 관리하고 있는가?			

*출처) 대한상공회의소(2021), '중소기업 ESG 추진전략'