

# 2026년 직장문화개선 지원 일터동행 기업 파트너십

## 참여기업 모집



### 참여대상

- 경기도 내 상시근로자 10인 이상 기업
- 여성 재직자 비율 10% 이상인 기업
- 일·생활 균형 및 가족친화제도 도입 의지가 있는 기업

### 교육&컨설팅 내용

#### 찾아가는 기업교육 (기업당 최대 2시간 이내)

- 기업 맞춤형 직무·조직문화 교육
- 세대 간 갈등 관리 및 조직 내 소통 전략
- 워라벨 마인드 교육 & 직무 스트레스 관리법

#### 일·생활 균형 컨설팅

- ESG 기반 가족친화경영 컨설팅  
(\* 2026년 가족친화경영인증 준비기업 대상)
- 직장문화개선 컨설팅 (최대 2회)



혁신적 근무유연화  
제도 컨설팅



산업안전·근로자  
보호체계 컨설팅



조직문화 진단 및  
개선 로드맵 수립

### 진행절차



1 참여기업 모집



2 초기상담 및 진단



3 컨설팅 및 교육  
(지역새일연계)



4 모니터링 및 성과관리

### 접수기한

2026년 4월 ~ 예산 소진시

### 신청하기



문의하기 경기도일자리재단 경기광역새일센터

☎ 031-270-9802, 9808, 9810

# 2026년 「일터동행 기업 파트너십」 참여기업 모집

경기도일자리재단(경기광역새일센터)에서는 경기도 내 기업을 대상으로 찾아가는 기업 맞춤형 직무·조직문화 교육 및 컨설팅을 무료로 지원하여 일·생활 균형 문화 확산 및 일하기 좋은 기업문화를 조성하고자 참여기업체를 아래와 같이 모집합니다.

- 대상 : 경기도 내 기업으로 상시근로자 10인 이상(교육참여자 10인 이상) 기업 (30개사)
  - 여성 재직자 비율이 10% 이상인 기업
  - (※ 2026년 신규 참여기업체 우선)
- 참여제한 기업 : 공공기관, 관공서(학교 포함) 등 정부에서 운영하는 사업장, 3개월 미만의 일시적·계절적 인력 수요 업체, 다단계판매업체 및 외근 영업직 채용 기업, 소비·향락업체, 근로자 파견업체 및 근로자 공급업체, 새일센터장의 직계 존·비속, 배우자, 형제 자매가 경영하는 사업장, 4대 보험 등 체납기업, 기타 사업 취지 및 목적을 고려하여 지원이 적정하지 않다고 판단되는 기업
- 접수기간 : 2026년 4월. ~ 예산 소진 시까지
- 접수방법 : 이메일 제출
  - 접수처 : ggsaeil@gjf.or.kr 문의 031-270-9810, 9802, 9808
  - (※ 메일 접수 후 수신 확인 필수)
  - 구글폼 : <https://forms.gle/ue9RmM4PkhNvjcGLA>
- 제출서류(하단 첨부 1~3 참조)
  - 참가신청서 1부, 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서 2부.
- 찾아가는 기업교육 및 컨설팅 지원분야 (※ 기업맞춤으로 주제 선정 가능)

찾아가는 기업교육 (기업당 2시간 이내)	일·생활균형 컨설팅(2회)
1. 세대 간 갈등관리와 조직 내 소통 전략 2. 직장 내 대인관계 기술 & 건강한 의사소통 3. 리더가 바라는 중간관리자의 상(像) 4. 위라벨 마인드 교육 & 직무 스트레스 관리법 5. 웃음을 통한 조직 기능 강화 6. 직장인의 자기관리와 기본 직장 예절 7. 직장 내 성희롱 예방과 건강한 조직문화 8. DISC 행동유형 검사 기반 조직 소통 이해	(컨설팅 ①유형) ESG 가족친화경영 컨설팅 ※ 2026년 가족친화경영인증 준비기업 대상
	(컨설팅 ②유형) 직장문화개선 컨설팅 1. ESG 경영 기반 조직문화·인사체계 컨설팅 2. 평가제도 개선 컨설팅(성과·공정성 중심) 3. 혁신적 근무유연화 제도 설계 컨설팅 4. 인사·노무 리스크 예방 컨설팅 5. 산업안전 및 근로자 보호체계 컨설팅 6. 조직문화 진단 및 개선 로드맵 컨설팅 7. ESG 보고·대외평가 대응 컨설팅

- 교육방법 : 대면교육
- 교육장소 : 기업체 교육장 및 경기도일자리재단 교육장(기업체 요청 시)
- 문의처 : 남부일자리팀(경기광역새일센터) ☎ 031-270-9810





