

2026년 IT업종 임금체계 개선 컨설팅
참여기업 모집

위기의 IT 인재 전쟁, '임금체계'가 승패를 가릅니다.

8,000만 원+

시중 컨설팅 가치

고용노동부 지원

무료 지원

시장임금 및 직무급 Tool 제공

설계·운영 도구 제공



귀사의 임금체계는 안녕한가요?



인재 유출의 가속화

“옆 회사는 내 직무 레벨이면 그만큼 준다는데...” 불투명한 보상기준이 이직의 가장 큰 명분이 됩니다.



납득하기 어려운 연봉 책정

신입과 10년 차 개발자의 연봉 차이, 단순히 '연차' 때문인가요? 명확한 기준이 없으면 불만만 쌓입니다.



둔화되는 조직 성과

성과를 내도, 못 내도 비슷한 보상이라면 누가 치열하게 일하려 할까요?



왜 지금 컨설팅을 받아야 하나요?



IT 표준임금모델 개발 완료 및 IT 산업 특화 데이터 제공

IT 표준임금모델 및 시장임금 정보로 우리 회사의 '임금 경쟁력'을 진단하고 IT 특화 컨설팅을 진행합니다.



인사노무 이슈 등 법률 리스크 대응 전략 수립

포괄임금제, 경영성과급 평균임금, 통상임금 등 최근 임금 관련 이슈에 대응전략이 필요합니다.



검증된 전문가 투입

IT산업에 대한 이해도가 높은 공인노무사와 전문 HR 컨설턴트가 기업을 방문하여 맞춤형 솔루션을 제공합니다.



어떤 내용을 지원하나요?

컨설팅 기간(3개월)+이행지원(1년)

1 ITSQF 연계 직무체계 구축

- ITSQF 연계 직무체계 구축
- 직무프로파일 구축

2 성장경로 (직무레벨 설계)

- 연차가 아닌 성과 및 역량 기반 성장단계(Level) 설계
- 관리자/전문가 경력경로 제시

3 임금수준 진단

- IT 시장임금 데이터 대비 직무별 임금경쟁력 비교
- 보상전략 수립

4 직무급 및 성과급 설계

- 직무 가치와 시장 임금 반영 합리적인 기본급 페이밴드 설계
- 성과급(주식보상 포함) 설계

5 법률 리스크 해소 및 이행 지원

- 임직원 설명회, 노사합의, 취업규칙 변경 등 법률 리스크 해소 및 리더 코칭 등 교육 지원



참여기업만을 위한 특전은?

리더를 위한 리더십 코칭 프로그램 지원

- ✓ KPC 인증 코치가 제공하는 리더 행동 변화 코칭
- ✓ 리더 일정에 맞춘 온·오프라인 하이브리드 방식 운영
- ✓ 컨설팅 결과물과 연계한 기업 맞춤형 커리큘럼

실무형 시뮬레이션 Tool 제공

- ✓ 실제 우리 회사 연봉 데이터 입력 시 Pay-band 산출
- ✓ 인건비 변동 예측 가능한 실무형 시뮬레이션 모델 제공
- ✓ 컨설팅 종료 후에도 자체 연봉 시뮬레이션 가능

IT 보상 전문가 과정 무료 수강 기회 제공

- ✓ IT 보상 전문가 인증서 발급
- ✓ 우수 수료자 포럼 발표 등 Personal Branding 지원
- ✓ Alumni 멤버십: 수료생 전용 비공개 커뮤니티 초대

IT 표준임금모델 매뉴얼·시장임금 리포트

- ✓ IT 특화 임금체계 개선 매뉴얼, IT 업종별 시장 임금 수준 조사 데이터를 가장 빠르게 제공
- ✓ 데이터 기반 의사결정으로 연봉 협상 부담 최소화

신청 안내 및 문의

모집 기간 : 2026년 3월부터 상시 접수

* 12개 기업 선착순 마감

신청 자격 : IT 기업 중 임금체계 개편 계획이 있고, 개선 의지가 매우 강한 기업

* 최소 20인 이상

시엔피컨설팅 넥스트보상연구본부

☎ 02-6326-1448 ✉ nci@cnp.re.kr

한국인공지능·소프트웨어산업협회

☎ 02-2188-6926 ✉ ksd1017@sw.or.kr